



Algemene voorwaarden Hupp B.V. Werving & Selectie No Cure No Pay

Versie 2022.03

Inleiding

Hierna zijn de Algemene Voorwaarden opgenomen die Hupp B.V. (hieronder verder te noemen Hupp) hanteert voor alle offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Hupp en opdrachtgevers met betrekking tot werving en selectie op basis van 'No Cure No Pay'.

Hierbij worden voorwaarden van de opdrachtgever uitgesloten, tenzij afwijkende voorwaarden worden overeengekomen en deze uitdrukkelijk door Hupp schriftelijk zijn aanvaard.

Werving & Selectie

Artikel 1 Algemeen

1.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij Hupp ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert.

1.2 Er is sprake van een geslaagde vervulling van een verstrekte opdracht indien een door Hupp voorgestelde kandidaat een door de opdrachtgever aangeboden arbeidsovereenkomst accepteert, of op een andere wijze werkzaam wordt gesteld, al dan niet via een derde en al dan niet bij een andere vestiging van, en/of een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming. Tevens wordt onder een geslaagde vervulling van de opdracht begrepen het geval waarin een door Hupp voorgestelde kandidaat binnen 24 maanden nadat een eerste gesprek van de kandidaat bij de opdrachtgever is ingepland (al dan niet na intrekking of beëindiging van de

opdracht) bij de opdrachtgever in enigerlei functie in dienst treedt, of op enige andere wijze bij opdrachtgever, en/of een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming, werkzaam wordt gesteld.

1.3 Aan opdrachtgever wordt door Hupp een opdrachtbevestiging voor de Werving & selectieopdracht verstrekt. Hierin worden de wijze waarop de opdracht zal worden uitgevoerd, de betreffende functie, het honorarium, overige gegevens en verplichtingen, en tenslotte de toepasselijkheid van de Algemene Voorwaarden, bevestigd. De opdrachtbevestiging prevaleert boven deze Algemene Voorwaarden.

1.4 Het is opdrachtgever niet toegestaan om de gegevens van de door Hupp voorgestelde kandidaten zonder nadrukkelijke schriftelijke toestemming van Hupp aan derden bekend te maken. Per overtreding van deze bepaling is opdrachtgever aan Hupp een direct opeisbaar bedrag van € 10.000,- verschuldigd, onverlet het recht van Hupp om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 2 Honorering

2.1 Hupp werkt op basis van 'No Cure No Pay', waarbij het honorarium alleen verschuldigd is bij een geslaagde invulling van de opdracht; hieronder verstaan we de ondertekening van de arbeidsovereenkomst van de door Hupp voorgestelde kandidaat.

2.2 Het honorarium bij een geslaagde invulling bedraagt 25% van het bruto jaarsalaris (zoals hierna omschreven in artikel 2.3.), met een minimum van € 8.000,- en is verschuldigd vanaf het moment

Algemene voorwaarden Hupp B.V. Werving & Selectie No Cure No Pay

Versie 2022.03

dat de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en de kandidaat is ondertekend.

2.3 Het honorarium wordt berekend over het aangeboden bruto jaarsalaris van de geselecteerde kandidaat in een periode van een vol jaar. Onder het bruto jaarsalaris worden het bruto maandsalaris, het vakantiegeld, vaste bonussen en een 13^e maand gerekend. Het totaalbedrag wordt vermeerderd met BTW.

2.4 Mocht opdrachtgever een door Hupp voorgestelde kandidaat binnen 24 maanden na de (eerste) introductie in dienst nemen (of anders werkzaam stellen) en Hupp hierover verzuimt binnen 14 dagen na ondertekening van de overeenkomst te informeren, dan heeft Hupp het recht op betaling van 50% van het bruto jaarsalaris (zoals beschreven onder 2.3.) dan wel 200% van het in 2.3 opgenomen honorarium.

Artikel 3 Overige kosten

Hupp zal buiten het honorarium bij een geslaagde invulling geen kosten met betrekking tot de uitvoering van de opdracht in rekening brengen, tenzij hierover met de opdrachtgever uitdrukkelijk afwijkende afspraken zijn gemaakt en bevestigd.

Artikel 4 Informatieplicht

De opdrachtgever is gehouden binnen 5 werkdagen na ondertekening van de arbeidsovereenkomst een kopie daarvan aan Hupp ter beschikking te stellen zodat het honorarium in rekening kan worden gebracht. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Hupp gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris (zoals beschreven

onder 2.3) en de startdatum te schatten en conform deze schatting te factureren.

Artikel 5 Garantieregeling

5.1 Indien de door Hupp bemiddelde kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst (of anders werkzaam) is, zal Hupp, mits opdrachtgever aan alle betalingsverplichtingen jegens Hupp heeft voldaan, een terugbetalingsregeling hanteren.

5.2 Mocht de door Hupp bemiddelde kandidaat voor of in zijn/haar eerste twee maanden vertrekken, dan zal Hupp 50% van de betaalde fee aan opdrachtgever terug betalen. In geval van terugbetaling zal Hupp opdrachtgever voor het betreffende bedrag een creditfactuur zenden, en vervolgens binnen 14 dagen in de betaling voorzien.

5.3 Om gebruik te kunnen maken van de garantieregeling dient de opdrachtgever binnen 14 dagen na beëindiging van het dienstverband met de bemiddelde kandidaat Hupp hierover te informeren. Hierna kan opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep meer doen.

5.4 De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij de opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek van een direct leidinggevende, surseance van betaling of faillissement van de opdrachtgever. Hupp zal verder de garantieregeling niet hanteren indien de bemiddelde kandidaat moet vertrekken of vertrekt zonder geldige reden, of dat het vertrek geen betrekking heeft op de geschiktheid, bekwaamheid of het gedrag van de kandidaat.

Algemene voorwaarden Hupp B.V. Werving & Selectie No Cure No Pay

Versie 2022.03

Overige zaken

Artikel 6 Verantwoordelijkheid

6.1 Hupp is gehouden zich in te spannen om geschikte kandidaten te werven en eventueel te selecteren ten behoeve van de indiensttreding of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling bij de opdrachtgever.

6.2 De beslissing om met een door Hupp geselecteerde en voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever.

6.3 Opdrachtgever aanvaardt dat Hupp op geen enkele wijze aansprakelijk is voor mogelijke tekortkomingen van, dan wel schade veroorzaakt door een door Hupp geselecteerde kandidaat.

Artikel 7 Facturering en betalingstermijn

7.1 Hupp zal conform gemaakte afspraken overgaan tot facturering, waarbij de bedragen worden vermeerderd met BTW.

7.2 De betalingstermijn van door Hupp verstuurde facturen bedraagt 14 dagen na de factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een verdere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 8 Vertragsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan Hupp een direct opeisbare vertragsrente verschuldigd conform de

wettelijke rente, vermeerderd met 2% (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand wordt gerekend als één maand. Alle kosten van inning en invordering van de openstaande factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 9 Klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering van de opdracht, resp. de kwaliteit van de werkzaamheden van Hupp dienen uiterlijk binnen 8 dagen gemotiveerd en schriftelijk aan Hupp te worden gemeld. De periode van 8 dagen geldt voor werkzaamheden die zijn, of hadden moeten worden uitgevoerd; na deze periode vervalt elk recht dat de opdrachtgever kan ontlenen. Behandeling van tijdig en op correcte wijze ingediende klachten zal in overleg tussen Hupp en de opdrachtgever plaatsvinden. Een eventuele betalingsverplichting van de opdrachtgever jegens Hupp wordt door een klacht niet opgeschort.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

Hupp is in geen enkel geval aansprakelijk voor enige indirecte gevolgschade, immateriële - of zuivere vermogensschade. De overige aansprakelijkheid van Hupp voor toerekenbare tekortkomingen blijft beperkt tot het factuurbedrag van de betreffende opdracht.

Algemene voorwaarden Hupp B.V. Werving & Selectie No Cure No Pay

Versie 2022.03

Artikel 11 Toepasselijk recht bij geschillen

11.1 Alle activiteiten van Hupp, waaronder tevens de overeenkomst, opdracht(-bevestiging), aanvraag en offerte, worden beheerst door het Nederlands recht.

11.2 Indien partijen bij een verschil van inzicht over de uitvoering, dan wel de uitleg van de overeenkomst in goed onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, hebben beide partijen de mogelijkheid om zich tot een bevoegde rechter te wenden. Geschillen tussen opdrachtgever en Hupp met betrekking tot de uitvoering van de opdracht(en) worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank in het arrondissement waarin Hupp gevestigd is.

Artikel 12 Overige zaken

12.1. Hupp zal geen medewerkers van opdrachtgever actief benaderen ten behoeve van haar dienstverlening op het gebied van werving en selectie. Indien dit toch gebeurt vanwege het feit dat het Hupp onbekend is dat deze persoon medewerker is van opdrachtgever, dan zal Hupp

opdrachtgever informeren zodra dit Hupp bekend is, en zal Hupp medewerker niet verder betrekken in het werving en selectietraject.

12.2 Opdrachtgever en Hupp kunnen overeenkomen voor specifieke opdrachten om op exclusieve basis samen te werken voor een afgesproken periode. Dit zal op de opdrachtbevestiging worden vastgelegd. Onder exclusiviteit wordt verstaan dat opdrachtgever aan geen enkele andere organisatie of persoon deze zelfde opdracht verstrekt dan aan Hupp, eventueel voor een bepaalde periode. Indien opdrachtgever ondanks overeengekomen exclusiviteit toch een geslaagde invulling (gedefinieerd als: een kandidaat accepteert een door de opdrachtgever aangeboden arbeidsovereenkomst, of wordt op een andere wijze werkzaam wordt gesteld, al dan niet via een derde en al dan niet bij een andere vestiging van, en/of een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming) realiseert al dan niet met behulp van derde partijen, binnen de afgesproken periode, dan zal Hupp de overeengekomen vergoeding in rekening brengen en zal opdrachtgever deze per ommegaande betalen.